女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条に基づき、境町における女性の職業選択に資する情報を公表します。

①女性職員の採用割合（平成27年度）

採用者数	女性	女性の割合
14人	7人	50%

②採用試験の受験者の女性割合（平成27年度）

男性受験者数	女性受験者数	受験者合計	女性の割合
119人	47人	166人	28.3%

③職員の女性割合（平成27年4月1日現在）

男性職員数	女性職員数	総職員数	女性の割合
146人	72人	218人	33%

④継続勤務年数の男女差（平成27年4月1日現在）

	男性	女性	男女の差
平均勤務年数	20年	16年	4年

⑤男女別の育児休業取得率（平成26年度）

	男性	女性
育児休業取得率	0%	100%
平均取得期間	0日	360日

⑥男性の配偶者出産休暇等取得率（平成26年度）

	該当者	取得率	平均取得期間
配偶者出産休暇	8名	87.50%	4.14日
育児参加休暇	8名	0%	0日

⑦時間外勤務時間の状況（平成26年度）

単位：時間

	4月	5月	6月	7月	8月	9月
平均時間外勤務時間	11.4	7.9	8.2	19.5	7.2	8.1
	10月	11月	12月	1月	2月	3月
平均時間外勤務時間	7.3	9.9	10.6	8.2	17.1	13.5
					年平均	10.7

⑧年次休暇等取得率（平成26年度）

	取得率	平均取得日数
年次休暇取得率(取得日数)	32.0%	12.5日

⑨管理職の女性割合（平成27年4月1日現在）

管理職	うち女性	女性の割合
50人	6人	12%

※管理職は課長補佐級以上

⑩各役職段階の職員の女性割合（平成27年4月1日現在）

	全職員数	うち女性職員数	女性職員の割合
部長級相当職	6人	0人	0%
課長級相当職	25人	1人	3.2%
課長補佐相当職	19人	5人	26.3%
係長相当職	26人	11人	42.3%