



おおぞら保育園

ひまわり保育園

保育内容は  
変わらず  
安心！

平成30年度より町立保育園が公設民営化しました

保育園働き方改革

保育士の雇用形態を改善！

良くするために変わりました！

なぜ、  
町立保育園は  
公設民営化  
したの？

圏央道開通で近隣に  
民間・事業所内  
保育園が開園

NEW OPEN



目指すは  
待機児童ゼロ！

町立保育園から  
民間保育園へ  
保育士さんの  
転職者が増加

町立保育園職員の  
退職・転職者

平成  
27年度  
7人

平成  
28年度  
4人

保育士さんの  
働く環境を  
改善して雇用を  
確保しよう！

目指すは  
待機児童ゼロ！

このままでは  
保育士不足で  
子どもたちを  
預かれない

町外に通う園児を  
境町へ呼び戻したい

境町から町外に通う園児の数



【県外】  
千葉県流山市  
1人

町内在住の利用児童  
750人中17.8%となる  
134名が町外へ通園



(平成30年5月1日時点)

境町は財政難で  
臨時職員を  
正規雇用  
できない

「公私連携型  
保育所」  
制度を活用  
しよう！

臨時保育士  
全員を正規に！

公設民営化  
正職員化で  
処遇改善！

18名を正規職員に！

おおぞら  
保育園  
臨時保育士  
10名

ひまわり  
保育園  
臨時保育士  
8名



とても良い  
取り組みです！

まとめ

- ① 保育士の給料UP！
- ② 町の持ち出し削減！

29年度と比べて約3,000万円  
町の持ち出しが削減されました

保育士の雇用充実と  
保育園運営の安定を図る

町が運営する町立保育園(おおぞら保育園、ひまわり保育園)は、平成30年4月1日より、運営主体を一般社団法人境町保育協会に移管し、新たな保育施設運営の仕組みである「公私連携型保育所」となりました。  
これまで町立保育園は、保育士不足により、認可定員の児童数を保育することが難しい状況でした。そのため、職員の処遇を改善し、雇用を維持することが、保育園の継続的な運営において早急に取り組む課題となっていました。

このような課題を解決し、保育士の雇用と保育園運営の安定を図るため、新たに創設された「公私連携型保育所」の制度を採用しました。公私連携型保育所とは、運営主体である法人と市町村が連携し、適切な保育園運営が行われるよう両者で協定を締結して、今までどおり町立保育園として提供してきた保育環境を継続させるものです。

運営主体は変わりましたが、町が運営に関与するため、保護者及び園児においても、これまでの町立保育園と変わりのない保育サービスを受けることができます。また、園で働く保育士については、雇用形態が安定し、給与等の処遇を改善することができました。  
今後も、児童の健全育成に務めるとともに、希望される方全員が保育園に入園できるように子育て環境の整備に取り組んでいきます。

雇用形態や処遇が  
改善されました！



おおぞら保育園  
勤続9年  
しのつかあやか  
篠塚彩花さん

雇用や給与が改善され  
モチベーションアップに



ひまわり保育園  
勤続10年  
おちあいゆ  
落合諭有子さん

以前は、半年ごとの雇用形態でしたが、公私連携に伴い、正規雇用となり給与体制も改善されました。これまでの努力が認められ、モチベーションアップにつながり、よりいっそう保育の仕事に誇りを持って働くことができます。