

特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）
第19条第6項及び第21条に基づき公表します。

①女性職員の採用割合【目標：女性職員の採用割合50%以上】

年 度	採用者数	女性	女性の割合
令和2年度	7人	3人	42.9%
令和3年度	5人	3人	60.0%
令和4年度	3人	3人	100.0%

②採用試験の受験者の女性割合

年 度	男性受験者数	女性受験者数	受験者合計	女性の割合
令和2年度	78人	36人	114人	31.6%
令和3年度	125人	52人	177人	29.4%
令和4年度	76人	37人	115人	32.2%

③職員の女性割合

（各年度4月1日現在）

年 度	男性職員数	女性職員数	総職員数	女性の割合
令和2年度	145人	90人	235人	38.3%
令和3年度	142人	95人	237人	40.1%
令和4年度	135人	96人	231人	41.6%
令和5年度	137人	98人	235人	41.7%

④継続勤務年数の男女差

（各年度4月1日現在）

年 度	男性	女性	男女の差
令和2年度	17.8年	11.9年	5.9年
令和3年度	18.5年	12.5年	6.0年
令和4年度	19.2年	13.1年	6.1年
令和5年度	17.8年	9.14年	8.7年

⑤男女別の育児休業取得率

【目標：男性職員の育児休業取得率10%，女性職員の育児休業取得率100%】

年 度		育児休業取得率	平均取得期間
令和2年度	男性	0%	0日
	女性	100%	333日
令和3年度	男性	0%	0日
	女性	100%	308日
令和4年度	男性	16.6%	31日
	女性	100%	428日

⑥男性の配偶者出産休暇等取得率【目標：休暇取得率100%】

年 度	該当者	配偶者出産休暇		育児参加休暇	
		取得率	平均取得期間	取得率	平均取得期間
令和2年度	4名	100.0%	2.5日	100.0%	3.0日
令和3年度	11名	81.8%	2.5日	63.6%	3.0日
令和4年度	6名	100.0%	3.2日	100.0%	3.4日

⑦時間外勤務時間の状況

【目標：1箇月の1人当りの時間外勤務 平均8時間以内】

(単位：1人当たりの時間)

	2年度	3年度	4年度
4月	13.7	12.1	14.2
5月	19.3	19.0	9.1
6月	7.8	20.9	6.8
7月	1.7	18.8	13.1
8月	3.0	10.7	8.4
9月	3.4	11.0	12.3
10月	3.1	15.1	8.0
11月	5.6	4.1	10.4
12月	20.6	6.5	10.4
1月	8.5	10.8	9.7
2月	9.5	11.1	12.7
3月	11.9	16.3	13.9
平 均	9.0	13.0	10.8

⑧年次休暇等取得率【目標：平均取得日数14日以上】

年 度	取得率	平均取得日数
令和2年度	25.1%	9.8日
令和3年度	28.6%	11.3日
令和4年度	29.0%	11.5日

⑨管理職の女性割合【目標：20%以上】

(各年4月1日現在)

	管理職	うち女性	女性の割合
令和2年度	72人	17人	23.6%
令和3年度	70人	17人	24.3%
令和4年度	65人	17人	26.2%
令和5年度	75人	21人	28.0%

※管理職は課長補佐級以上

⑩各役職段階の職員の女性割合

(各年4月1日現在)

役 職		R2	R3	R4	R5
部長級 相当職	女性職員数	1人	2人	2人	2人
	職員数	11人	10人	13人	12人
	女性の割合	9.1%	20%	15.4%	16.7%
課長級 相当職	女性職員数	4人	4人	4人	4人
	職員数	28人	29人	25人	31人
	女性の割合	14.3%	13.8%	16%	12.9%
課長補 佐相当 職	女性職員数	12人	11人	11人	15人
	職員数	33人	31人	27人	32人
	女性の割合	36.4%	35.5%	40.7%	46.9%
係長相 当 職	女性職員数	12人	12人	15人	20人
	職員数	28人	27人	31人	42人
	女性の割合	42.9%	44.4%	48.4%	47.6%