

特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成２７年法律第６４号）
第１９条第６項及び第２１条に基づき公表します。

①女性職員の採用割合【目標：女性職員の採用割合５０％以上】

年 度	採用者数	女性	女性の割合
令和２年度	７人	３人	４２．９％
令和３年度	５人	３人	６０．０％
令和４年度	３人	３人	１００．０％
令和５年度	９人	５人	５５．５％
令和６年度	１名	１名	１００．０％

②職員の女性割合

（各年度４月１日現在）

年 度	男性職員数	女性職員数	総職員数	女性の割合
令和２年度	１４５人	９０人	２３５人	３８．３％
令和３年度	１４２人	９５人	２３７人	４０．１％
令和４年度	１３５人	９６人	２３１人	４１．６％
令和５年度	１３７人	９８人	２３５人	４１．７％
令和６年度	１３７人	９７人	２３４人	４１．５％
令和７年度	１２９人	９７人	２２６人	４２．９％

③継続勤務年数の男女差

（各年度４月１日現在）

年 度	男性	女性	男女の差
令和２年度	１７．８年	１１．９年	５．９年
令和３年度	１８．５年	１２．５年	６．０年
令和４年度	１９．２年	１３．１年	６．１年
令和５年度	１７．８年	９．１４年	８．７年
令和６年度	２０．３年	１３．７年	６．６年
令和７年度	１９．３年	１３．３年	６．０年

④男女別の育児休業取得率

【目標：男性職員の育児休業取得率 10%, 女性職員の育児休業取得率 100%】

年 度		育児休業取得率	平均取得期間
令和2年度	男性	0%	0日
	女性	100%	333日
令和3年度	男性	0%	0日
	女性	100%	308日
令和4年度	男性	16.6%	31日
	女性	100%	428日
令和5年度	男性	0%	0日
	女性	100%	274日
令和6年度	男性	0%	0日
	女性	100%	307日

⑤男性の配偶者出産休暇等取得率【目標：休暇取得率 100%】

年 度	該当者	配偶者出産休暇		育児参加休暇	
		取得率	平均取得期間	取得率	平均取得期間
令和2年度	4名	100.0%	2.5日	100.0%	3.0日
令和3年度	11名	81.8%	2.5日	63.6%	3.0日
令和4年度	6名	100.0%	3.2日	100.0%	3.4日
令和5年度	3名	100.0%	2.4日	100.0%	3.6日
令和6年度	4名	100.0%	4.5日	75.0%	3.8日

⑥時間外勤務時間の状況

【目標：1箇月の1人当りの時間外勤務 平均8時間以内】

(単位：1人当たりの時間)

	2年度	3年度	4年度	5年度	6年度
4月	13.7	12.1	14.2	14.3	10.8
5月	19.3	19.0	9.1	12.6	8.0
6月	7.8	20.9	6.8	10.7	7.8
7月	1.7	18.8	13.1	7.7	5.9
8月	3.0	10.7	8.4	6.4	4.6
9月	3.4	11.0	12.3	6.7	8.2
10月	3.1	15.1	8.0	6.4	12.3
11月	5.6	4.1	10.4	6.5	8.2
12月	20.6	6.5	10.4	4.3	6.7

1月	8.5	10.8	9.7	7.3	6.3
2月	9.5	11.1	12.7	10.1	9.2
3月	11.9	16.3	13.9	12.6	12.1
平均	9.0	13.0	10.8	8.8	8.3

⑦年次休暇等取得率【目標：平均取得日数14日以上】

年 度	取得率	平均取得日数
令和2年度	25.1%	9.8日
令和3年度	28.6%	11.3日
令和4年度	29.0%	11.5日
令和5年度	31.3%	12.6日
令和6年度	31.0%	12.5日

⑧管理職の女性割合【目標：20%以上】

(各年4月1日現在)

	管理職	うち女性	女性の割合
令和2年度	72人	17人	23.6%
令和3年度	70人	17人	24.3%
令和4年度	65人	17人	26.2%
令和5年度	75人	21人	28.0%
令和6年度	75人	19人	25.3%
令和7年度	72人	18人	25.0%

※管理職は課長補佐級以上

⑨各役職段階の職員の女性割合

(各年4月1日現在)

役 職		R2	R3	R4	R5	R6	R7
部長級 相当職	女性職員数	1人	2人	2人	2人	1人	1人
	職員数	11人	10人	13人	12人	14人	15人
	女性の割合	9.1%	20%	15.4%	16.7%	7.1%	6.7%
課長級 相当職	女性職員数	4人	4人	4人	4人	5人	5人
	職員数	28人	29人	25人	31人	33人	30人
	女性の割合	14.3%	13.8%	16%	12.9%	15.2%	16.7%
課長補 佐相当 職	女性職員数	12人	11人	11人	15人	13人	12人
	職員数	33人	31人	27人	32人	28人	27人
	女性の割合	36.4%	35.5%	40.7%	46.9%	46.4%	44.4%
係長相 当 職	女性職員数	12人	12人	15人	19人	18人	25人
	職員数	28人	27人	31人	36人	38人	49人
	女性の割合	42.9%	44.4%	48.4%	47.6人	47.4%	51.0%